



○ 【ご挨拶】 皆さん、こんにちは。8月の、夏、真っ盛りの日々をいかがお過ごしですか。
今月は、「労働時間」を中心にお伝えします。

【1】 Q：会社の事業の特性から、1日8時間・1週合計40時間の勤務表を組めない場合
どうしたらよいですか？

A：労働基準法に定める変形労働時間制を採用することで、1日8時間を超え、1週
合計40時間を超える勤務表を作ることが出来ます。変形労働時間制といいます。
今回は、変形労働時間制のうち、利用頻度が高いと思われる2つの制度を紹介します。

(1) **1か月単位の変形労働時間制**…1か月以内の期間を平均して、1週の労働時間が40
時間以内になるように勤務時間を設定します。例えば1、2週目は週38時間、3、
4週目は週42時間としますが、1週平均が40時間になる等です。1日の所定労働
時間も8時間を超える勤務時間を組みことができ、様々な業種で使われています。

(2) **1年単位の変形労働時間制**…1年以内の期間を平均して、1週の労働時間が40時間
以内になるように勤務時間を設定します。繁忙期がある会社で利用されることが多い
です。例えばお盆やお歳暮の時期が忙しい小売業や食品製造業などです。

変形労働時間制を採用した場合、特定の日や週に勤務時間が長くなることがあるため、労
働者の健康に、より配慮する必要があります。特例の取り扱いのため、就業規則の見直し、
労使協定の締結、労働基準監督署への届け出等が必要になります。

「勤務時間を見直したい」「現在の勤務時間は法律と比べてどうなっているか知りたい」、
そんなときは、当事務所までお気軽にご相談ください。



ことばの花束

「JUST DO IT ～とにかくやってみよう～」

(埼玉中小企業家同友会 埼玉葛地区会 2016年度活動スローガン)

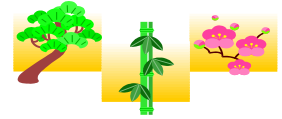
「社長の学校」である埼玉中小企業家同友会で、様々な実践事例や意見交換
を通じて、経営について学んでいます。

県内には複数の地区会があり、私は埼玉葛地区会に所属しているのですが、上
記はその埼玉葛地区会のスローガンです。行動したからこそ、見えてくるものも
あるので、仕事でもプライベートでも、「とにかくやってみる」「行動してみる」
ということに重きを置いて、この1年間を過ごしたいと思っています。



働く人の法律問答

… 労働時間って、どんな時間？ …



タケ社長からマツ社労士に質問がありました

タケ社長 : 労働時間についてニュースで聞くことも増えてきたけれど、そもそも労働時間は、いったいどの時間を指しますか？休憩時間は含まれないですよね。

マツ社労士 : はい、休憩時間は含まれず、実際に労働している時間をいいます。

タケ社長 : 例えば食品製造業の場合、衛生面から会社指定の作業服を着るように指示するし、機械を動かす前の事前の点検も必要だけれど、このような準備時間も労働時間になるのですか。

マツ社労士 : 社内では準備時間と言っているとしても、業務上必要があるため指示したことを行う時間は労働時間となり、賃金の支払い義務が生じます。例え、着替えや事前の点検時間であってもです。

タケ社長 : なるほど。業務命令かどうか、判断基準になるのですね。ところで、会社の就業時間が9時～18時として、本人の都合で早めに出勤して、9時まではお茶を飲んで一息ついている人もいれば、9時前から仕事を始めている人もいる、といった場合に、各人の出勤時間から9時までの間は労働時間になるのですか。

マツ社労士 : 先ほどと同じく、基本的には、その9時前の時間が業務命令によるものかどうかで判断されます。労働契約上、9時からの勤務としており、特段9時前の時間について早出出勤等を命じていない場合は、労働時間は9時からとしてよいでしょう。労働時間か否かが賃金に直結しますので、労使間で労働時間に疑問が生じない様に、早出出勤、残業時間、休日出勤、私用外出時間等について、申請書や業務命令簿でしっかり管理しておくことが大切です。

【編集後記】

表面につづき、埼玉中小企業家同友会についてです。4月の県総会で、広報委員会より、当所の事務所ニュースに対して最優秀広告大賞を頂きました。表彰されるのはいつ以来？中学生までさかのぼるかも、と思いつつ、とてもうれしかったです。表彰の際は、右の写真のタスキを掛けていただきました（ユニーク♪）。そして、記念品の cross のボールペンは、早速、仕事の書類作成時に使っています。事務所ニュースの作成を継続していきますので、皆様、引き続きよろしくお願ひします。

